

Bestyrelsens beretning ved Middelfart friskole 2017

Dette års beretning vil være lidt anderledes end vi plejer. Beretningen vil på mange måder afspejle den måde bestyrelsen har arbejdet på i det forgangne år.

Vi har nedsat en række udvalg, som hver især har stået for og står for arbejdet på specifikke områder. Der har været udvalg, som er nedlagt igen og udvalg som fortsat lever. Derfor vil formanden, ligesom i bestyrelsesarbejdet, ikke være den, der fører ordet gennem hele beretningen.

Udvalgene har været et effektivt supplement til vores ordinære møder gennem året.

Bestyrelsen har afholdt en række ordinære bestyrelsesmøder og enkelte ekstraordinære. Det har været strategien, de sidste par år at holde lidt færre møder end tidligere, for så at tage et ekstra møde, når det findes relevant. Dertil kommer de udvalgs-møder, som naturligvis følger med udvalgsstrukturen.

Helt overordnet har bestyrelsen arbejdet med rammerne og fundamentet for skolens drift. Således har vi tilpasset forretningsordenen, arbejdet med kommunikationen omkring bestyrelsens arbejde, vores elektroniske ansigt ud af til (hjemmeside), vores økonomiske grundlag, fokus på vores bygninger, på vores måde at lave forældreinddragelse og meget mere. Vi er godt på vej, men langt fra færdige.

I forhold til det, det hele handler om, pædagogikken og indlæringen, så har vi fokus på at støtte skolens leder og personale i at skabe ro og dermed mulighed for retning i hverdagen. Det ser ud til, at vi nu er ved at genskabt det stærke fundament en friskole skal stå på. Dette er ikke mindst lykkedes i kraft af en visionær, afklaret og målrettet ledelse og nogle dejligt engagerede og dedikerede medarbejdere - og det har ført til, at vi i det forgangne år har kunnet fokusere rigtig meget på Middelfart Friskoles fremtid, som i høj grad skal bygges på en sund økonomi, der åbner muligheder for at udvikle vores skønne skole og i endnu højere grad at fokusere på, stimulere og understøtte skolens værdigrundlag.

Mange af disse emner har været behandlet af de nedsatte udvalg, som har indstillet til beslutninger og orienteret bestyrelsen løbende.

Nu vil nogle af udvalgene præsentere deres arbejde, derfor vil jeg give ordet til Kim Paulsen

Orientering fra "Fællesskabsudvalget" Ved Kim

Baggrund for udvalget:

Middelfart Friskole har - på linje med andre friskoler - igennem alle årene været præget af forældrenes engagement på skolen. I starten var der få familier, og næsten alle dukkede op når der var behov og arrangementer. Siden voksede skolen stødt, og organiseringen af såvel forældrearbejde som fester - i bred forstand - har undergået en løbende forandring som en naturlig konsekvens heraf.

I de seneste 10 år har vi været vidne til, at nogle af skolens traditioner langsomt døde ud. Det gælder for eksempel lamme festen, der lå i sensommeren og var for alle skolens børn og voksne. Eller dyrskuet, hvor der hvert andet år var en markeds-lignende stemning på skolen med udstilling af kæledyr, gymnastikopvisning, loppemarked mm. Fastelavns festen er ikke længere om aftenen og for alle. Og til jule festen er vi blevet så mange, at vi ikke kan være i samme lokaler længere - derfor er denne fest nu trinopdelt. Det er naturligt at bestemte arrangementer og traditioner dør ud eller forandrer sig, men på skolen har vi i de sidste år manglet nye initiativer, der kan erstatte de gamle.

Den voksende skole (og de aldrende bygninger) har nødvendiggjort en professionalisering af vedligeholdelsen af skolen. Tidligere stod forældrene i store træk for dette, primært på arbejdsdage, og suppleret med håndværkere til de opgaver, der var for store eller svære for forældrene. Dette kunne ikke længere lade sig gøre, og derfor ansatte vi i 2015 en pedel, og sagde i samme ombæring kontrakten med rengøringsfirmaet op. Forældrene har siden som bekendt stået for rengøringen, og i mindre grad end tidligere for vedligeholdelse.

Rengøringen fungerer aktuelt som ønsket. Til gengæld halter det med arbejdsdagene, hvor der ikke har været det ønskede fremmøde.

På grund af ovenstående nedsatte bestyrelsen et udvalg, der er i gang med at arbejde på de rammer der skal skabe nyt liv i forældreengagementet på skolen. Det er meningen at udvalget fortsætter sit arbejde i den nye bestyrelse. Indtil videre er vi nået frem til følgende:

- I september skal der være en stor fælles aktivitets-, arbejds- og festdag, hvor alle ansatte, elever og forældre deltager.
- I november holdes den årlige voksenfest.
- Julefesten nytænkes og planlægges fremover af skolen.
- I januar/februar ligger den årlige forældreaften med oplæg, diskussion og hyggeligt samvær.
- I marts/april er der generalforsamling.
- I juni er der fælles afslutning, hvor alle er velkomne.
-
- Der bliver fremover færre arbejdsdage pr. forældre. Arbejdsdagene bliver planlagt inden skoleåret, så man ved hvornår man skal komme. Man kan bytte med andre forældre (dvs. en lignende ordning som ved rengøringen). (Der er således en arbejdsdag per familie, udover den fælles arbejdes/festdag)
- Koordinationsudvalget samarbejder med pedel Jens Otto om planlægningen af arbejdsdagene.

Trafikudvalget: Ved Mads

Det har været diskuteret, hvordan vi kunne gøre skolevejen mere sikker, med særligt fokus på vandværksvej. Da vi i bestyrelsen tager dette emne op, finder vi ud af, at vi er bag ud. Elevrådet havde allerede fokus på problemet. Derfor valgte vi naturligvis at danne fælles front med de fremsynede elever. Vi havde således et positivt møde hvor elevrådsformanden (Jeppe) og trafikudvalget mødte repræsentanter fra Middelfart kommune og færdselspolitiet. På mødet blev udfordringerne ved trafiksikkerheden på Vandværksvej fremlagt. Både færdselspolitiet og repræsentanten fra kommunen var enige i, at der bør gøres noget. Derfor blev der lavet en indstilling til kommunen om at prioritere vores problem, når pengene skal fordeles på dette område.

Opdateringen på sagen er, at alle synes, der skal gøres noget, men ingen ved om pengene går vores vej i denne omgang. Vi bliver dog i bunken, så vi kan komme med i betragtning i de næste puljer også. Desværre må vi ikke selv arbejde med problemet, hverken økonomisk eller praktisk.

Helt konkret handler det om at få sat lys op som blinker, når vi har børn over vejen + bedre permanent skiltning. Alt sammen noget vi anbefaler bliver sat i værk, før vi evt. laver en skolepatruljeordning. Skolepatrulje er også et tiltag elevrådet har drøftet.

Det er meget positivt, at elevrådet ville stille med en repræsentant, det gav helt sikkert et stærkt indspark på sagen. Vi håber færdselssikkerheden kun var en begyndelse på samarbejdet med Elevrådet. Det er nu engang eleverne, der er eksperter i, hvordan det er at være elev på vores skole. Et andet punkt hvor samarbejde vil være relevant kunne være vores fælles udearealer og pladsen til leg.

Kommunikation ved Flemming.

I det forgangne år, har vi også haft fokus på kommunikation. Omkring en skole som Middelfart Friskole er der et konstant behov for udveksling af informationer mellem de mange involverede og interesserede, og det behov er ikke blevet mindre med årene. Derfor er det også vigtigt med en konstant opmærksomhed på skolens samlede kommunikation, og på at målrette denne de mange forskellige interesser, ønsker og behov, så den fremstår gennemskuelig og fyldestgørende.

På det interne plan, så foregår størstedelen af den daglige kommunikation via Intra eller Lindebladet, og det er vigtigt, at vi alle holder os opdateret her samt deltager i årets arrangementer, som fælles forældremøde, generalforsamling mm., så vi på bedst tænkelig vis kan følge med i samt støtte op om vores børns hverdag på vores fælles skole. I forhold til bestyrelsesarbejdet, så har bestyrelsen været repræsenteret ved alle klasse-forældremøderne i efteråret, hvor vi fortalte om bestyrelsesarbejdet, og derudover har vi i det forgangne år haft et månedligt indlæg i Lindebladet, i form af en opdatering på bestyrelsesarbejdet samt tanker omkring aktuelle emner og processer.

På det eksterne plan har vi påbegyndt arbejdet med skolens nye hjemmeside, som skal fungere som skolens digitale ansigt udadtil. Det er en meget spændende, men også tidskrævende proces, fyldt med inspirerende refleksioner over hverdagen, værdierne og det pædagogiske fundament, som alt sammen skal koges ind til en digital version af Middelfart Friskole. Udover at henvende sig til potentielt kommende friskole børn og forældre, så har vi i udvalget omkring udviklingen af hjemmesiden fokus på, at hjemmesiden også skal have et pædagogisk perspektiv og blive et aktiv i hverdagen, som kan understøtte, berige og motivere mange af de spændende læringsprocesser, som kendetegner friskolen. Og hvis alt går efter planen, så kan vi lancere den nye hjemmeside i løbet af efteråret - med en tilhørende rundvisning i både hjemmesiden, tankerne bag og de pædagogiske perspektiver.

FREMTIDEN

Fremadrettet er der også planer, som allerede er begyndt at forme sig. Økonomistrategien er lagt efter at vi skal konsolidere os. Det er for det første nødvendigt at vi bytter de forgangne års underskud ud med overskud, det siger sig selv. Derefter er det vores plan at generere økonomi til at kunne bygge nye bygninger til administration og indskoling. Sådan et projekt kræver, at vi låner penge. I den sammenhæng er de først drøftelser med banken allerede taget. Det er ikke urealistisk, at vi kommer i gang med byggeriet om nogle få år. Det kræver dog, at vi fortsat genererer resultater, som skaber tillid til skolens fremtidige økonomiske drift. Regnskabet for 2016 bliver fremlagt om lidt. Man vil der kunne se at denne strategi er i gang og man vil også kunne se på budget for 2017, at vi vil forsøge at fastholde retningen. Under regnskabet vil Mikael og Helle sige mere om den økonomiske virkelighed og strategierne for fremtiden.

At komme frem til økonomiske resultater, som giver os mulighed for at tage de nødvendige tiltag på vores byggemasse, kræver en stabilitet i hverdagen. Stabilitet på personalesituationen, stabilitet på elevtallet og naturligvis en god ledelse.

Disse faktorer har vi for nyligt fået mulighed for at forfølge konkret. Helle har været igennem en række samtaler med personalet, hvoraf der fremkom forskellige ønsker til fremtidige arbejdsfunktioner. Disse ønsker har Helle fået til at passe sammen, så alle kommer til at gøre det de helst vil, samtidigt med at vi får mulighed

for at styrke skolens indsats i forhold til trivsel i hverdagen og vi får aflastet vores daglige leder, ved at ansætte ny pædagogisk leder/viceleder.

De konkrete tiltag herom vil Helle uddybe, her skal blot pointeres, at bestyrelsen finder denne nye struktur og arbejdsfordeling yderst frugtbar i forhold til at styrke skolens arbejde med at skabe trivsel og rum til udvikling.

I denne sammenhæng vil vi byde John Petersen velkommen på holdet, vi ser frem til at samarbejde med ham i fremtiden.

Alt i alt har det været et godt år siden sidste generalforsamling. Vi har nået en del af de mange opgaver, vi har fokus på og der er gang i endnu flere.

Tak til alle jer som bakker op og tager del i skolen i hverdagen, tak til personalet og Helle for det store arbejde som I yder for vores børns trivsel, udvikling, læring og indlæring og sidst men ikke mindst tak til bestyrelsen for et år med kæmpe engagement, god tone og konstruktivt samarbejde.